

GUHSD Assurance of Nondiscrimination under Title IX

Assurance of Nondiscrimination

Grossmont Union High School District programs and activities shall be free from discrimination based on gender, sex, race, color, religion, ancestry, national origin, ethnic group identification, marital or parental status, physical or mental disability, sexual orientation or the perception of one or more of such characteristics. (GUHSD Board Policy 4030)

GUHSD requires that school personnel take immediate steps to intervene when safe to do so when he or she witnesses an act of discrimination, harassment, intimidation, or bullying.

Your rights under Title IX

The Office of Civil Rights

https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/docs/tix_dis.html

Frequently asked questions about the Office of Civil Rights

<https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/faqs.html?src=go>

Section 221.8 of the California Education Code.

ARTICLE 4. Sex Equity in Education Act [221.5 - 231.5]

(Article 4 heading added by Stats. 1998, Ch. 914, Sec. 18.)

221.8.

The following list of rights, which are based on the relevant provisions of the federal regulations implementing Title IX of the Education Amendments of 1972 (20 U.S.C. Sec. 1681 et seq.), may be used by the department for purposes of Section 221.6:

- (a) You have the right to fair and equitable treatment and you shall not be discriminated against based on your sex.
- (b) You have the right to be provided with an equitable opportunity to participate in all academic extracurricular activities, including athletics.
- (c) You have the right to inquire of the athletic director of your school as to the athletic opportunities offered by the school.

- (d) You have the right to apply for athletic scholarships.
 - (e) You have the right to receive equitable treatment and benefits in the provision of all of the following:
 - (1) Equipment and supplies.
 - (2) Scheduling of games and practices.
 - (3) Transportation and daily allowances.
 - (4) Access to tutoring.
 - (5) Coaching.
 - (6) Locker rooms.
 - (7) Practice and competitive facilities.
 - (8) Medical and training facilities and services.
 - (9) Publicity.
 - (f) You have the right to have access to a gender equity coordinator to answer questions regarding gender equity laws.
 - (g) You have the right to contact the State Department of Education and the California Interscholastic Federation to access information on gender equity laws.
 - (h) You have the right to file a confidential discrimination complaint with the United States Office of Civil Rights or the State Department of Education if you believe you have been discriminated against or if you believe you have received unequal treatment on the basis of your sex.
 - (i) You have the right to pursue civil remedies if you have been discriminated against.
 - (j) You have the right to be protected against retaliation if you file a discrimination complaint.
- (Added by renumbering Section 271 by Stats. 2015, Ch. 43, Sec. 3. Effective January 1, 2016.)*

The complaint process

Complaints must be initiated no later than six (6) months from the date when the alleged discrimination occurred or when the individual first obtained knowledge of the facts of the alleged discrimination. Investigation of alleged discrimination complaints shall be conducted in a manner that protects confidentiality of individuals and the facts. The District prohibits retaliatory behavior against any complainant or any participant in the complaint process. The initiation of a complaint will not reflect negatively on the student who initiates the complaint nor will it affect the student's academic standing, rights or privileges. Most complaints can be settled at the school and sometimes at the District office. If the complaint is not settled after mediation and/or investigation, you have the right to discuss your concerns with the Superintendent. If it is not resolved there, you may go to the Governing Board, Child Protective Services, and/or law enforcement agencies including the U.S. Office for Civil Rights, which may also investigate. You must request a filing waiver from the U.S. Office for Civil Rights if the internal grievance

procedure took longer than 180 days. The U.S. Office for Civil Rights also may be contacted directly to file complaints.

Questions or complaints of alleged discrimination, harassment, intimidation and bullying, equity or title IX equity and compliance concerns should be directed to the following individuals:

Title IX: Julie Mottershaw, Assistant Superintendent Human Resources at (619) 644-8018 ; jmottershaw@guhsd.net

Compliance: Theresa Kemper, Assistant Superintendent Educational Services, at (619) 644-8041 ; tkemper@guhsd.net

504: Kathy Burton, Section 504 Coordinator, at (619) 593-2760 ; kburton@guhsd.net

Special Education: Rose Tagnesi, Director of Special Education at (619) 644-8106 ; rtagnesi@guhsd.net

Individual Sites:

Chaparral/IDEA/GMC - Dave Napoleon, Principal at (619) 956-4611
dnapoleon@guhsd.net

El Cajon Valley - Kim Patterson, Principal at (619) 401-4712 kpatterson@guhsd.net

El Capitan - Laura Whitaker, Principal at (619) 938-9112 lwhitaker@guhsd.net

Granite Hills - Mike Fowler, Principal at (619) 593-5512 mfowler@guhsd.net

Grossmont - Dan Barnes, Principal at (619) 668-6012 dbarnes@guhsd.net

Helix Charter - Kevin Osborn, Executive Director at (619) 644-1940 x111
kosborn@helixcharter.net

Monte Vista - Marietta Minjares, Principal at (619) 660-3012 mminjares@guhsd.net

Mount Miguel - Kimberlee Hedrick, Principal at (619) 667-6412 khedrick@guhsd.net

Santana - Tim Schwuchow, Principal at (619) 956-0212 tschwuchow@guhsd.net

Steele Canyon - Don Hohimer, Executive Director at (619) 660-3500
dhohimer@schscougars.org

Valhalla - Mary Beth Kastan, Principal at (619) 593-5312 mkastan@guhsd.net

West Hills - Robin Ballarin, Principal at (619) 956-0412 rballarin@guhsd.net

To file a complaint with the United States Department of Education Office of Civil Rights, the following is the contact information:

<https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html>

Phone: 1-800-421-3481

Email: ocr@ed.gov

Declaración de no discriminación

Los programas y actividades del Distrito Escolar de Grossmont Union estarán libres de discriminación basada en género, Sexo, raza, color, religión, ascendencia, origen nacional, identificación de grupos étnicos, estado civil o parental, estado físico O discapacidad mental, orientación sexual o la percepción de una o más de tales características. (Política 4030 de la Junta Directiva de la GUHSD)

GUHSD requiere que el personal escolar tome medidas inmediatas para intervenir, cuando sea seguro hacerlo, cuando él o ella sea testigo de un acto de discriminación, acoso, hostigamiento o intimidación.

Sus derechos bajo Título IX

La oficina de Derechos Civiles

https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/docs/tix_dis.html

Preguntas frecuentes sobre La oficina de Derechos Civiles

<https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/faqs.html?src=go>

ARTÍCULO 4. Ley de Equidad Sexual en la Educación [221.5 - 231.5]

(Artículo 4 añadido por Stats, 1998, capítulo 914, sección 18.)

221,8.

La siguiente lista de derechos, que se basa en las disposiciones pertinentes de las regulaciones federales que implementan el Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972 (20 Sec. 1681 y siguientes de los Estados Unidos de América), puede ser usada por el departamento para los propósitos de la Sección 221.6:

(A) Usted tiene derecho a un trato justo y equitativo y no se le discriminará en base a su sexo.

(B) Usted tiene el derecho de recibir una oportunidad equitativa de participar en todas las actividades académicas extracurriculares, incluyendo atletismo.

(C) Usted tiene el derecho de preguntar al director atlético de su escuela en cuanto a las oportunidades atléticas ofrecidas por la escuela.

(D) Usted tiene derecho a solicitar becas de atletismo.

(E) Usted tiene derecho a recibir un trato equitativo y beneficios en la provisión de todo lo siguiente:

(1) Equipos y suministros.

(2) Programación de juegos y prácticas.

(3) Transporte y dietas.

(4) Acceso a la tutoría.

(5) Entrenamiento.

(6) Vestuarios.

(7) Práctica y facilidades competitivas.

(8) Instalaciones y servicios médicos y de formación.

(9) Publicidad.

(F) Usted tiene el derecho de tener acceso a un coordinador de equidad de género para contestar preguntas sobre leyes de equidad de género.

El proceso de queja

Las quejas deben iniciarse a más tardar seis (6) meses a partir de la fecha en que ocurrió la supuesta discriminación o cuando el individuo primero obtuvo conocimiento de los hechos de la supuesta discriminación. La investigación de las denuncias de discriminación se llevará a cabo de manera que proteja la confidencialidad de los individuos y los hechos. El Distrito prohíbe las represalias contra cualquier demandante o cualquier participante en el proceso de queja. La iniciación de una queja no reflejará negativamente al estudiante que inicia la queja ni afectará la posición académica, derechos o privilegios del estudiante. La mayoría de las quejas pueden ser resueltas en la escuela ya veces en la oficina del Distrito. Si la queja no se resuelve después de la mediación y / o investigación, usted tiene el derecho de discutir sus preocupaciones con el Superintendente. Si no se resuelve allí, puede ir a la Junta Directiva, Servicios de Protección Infantil y / o agencias de aplicación de la ley incluyendo la Oficina de Derechos Civiles de los Estados Unidos, la cual también puede investigar. Debe solicitar una exención de presentación de la Oficina de Derechos Civiles de los Estados Unidos si el procedimiento de queja interna

duró más de 180 días. También se puede contactar directamente con la Oficina de Derechos Civiles de los Estados Unidos para presentar quejas.

Preguntas o quejas de presunta discriminación, acoso, hostigamiento e intimidación, equidad o equidad del título IX y o dudas sobre la conformidad de estas, deben dirigirse con las siguientes personas:

Title IX: Julie Mottershaw, Assistant Superintendent Human Resources at (619) 644-8018 ; jmottershaw@guhsd.net

Compliance: Theresa Kemper, Assistant Superintendent Educational Services, at (619) 644-8041 ; tkemper@guhsd.net

504: Kathy Burton, Section 504 Coordinator, at (619) 593-2760 ; kburton@guhsd.net

Special Education: Rose Tagnesi, Director of Special Education at (619) 644-8106 ; rtagnesi@guhsd.net

Sitios individuales:

Chaparral/IDEA/GMC - Dave Napoleon, Principal at (619) 956-4611
dnapoleon@guhsd.net

El Cajon Valley - Kim Patterson, Principal at (619) 401-4712 kpatterson@guhsd.net

El Capitan - Laura Whitaker, Principal at (619) 938-9112 lwhitaker@guhsd.net

Granite Hills - Mike Fowler, Principal at (619) 593-5512 mfowler@guhsd.net

Grossmont - Dan Barnes, Principal at (619) 668-6012 dbarnes@guhsd.net

Helix Charter - Kevin Osborn, Executive Director at (619) 644-1940 x111
kosborn@helixcharter.net

Monte Vista - Marietta Minjares, Principal at (619) 660-3012 mminjares@guhsd.net

Mount Miguel - Kimberlee Hedrick, Principal at (619) 667-6412 khedrick@guhsd.net

Santana - Tim Schwuchow, Principal at (619) 956-0212 tschwuchow@guhsd.net

Steele Canyon - Don Hohimer, Executive Director at (619) 660-3500
dhohimer@schscougars.org

Valhalla - Mary Beth Kastan, Principal at (619) 593-5312 mkastan@guhsd.net

West Hills - Robin Ballarin, Principal at (619) 956-0412 rballarin@guhsd.net

Para presentar una queja ante la Oficina de Derechos Civiles del Departamento de Educación de los Estados Unidos, la información de contacto es la siguiente:

<https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html>

Telefono: 1-800-421-3481

Email: ocr@ed.gov